



Uwe Gerber Controlling & Unternehmensberatung, Berlin

Herzlich willkommen auf meiner Webseite und vielen Dank, dass Sie sich für mein Angebot bzw. für mein Stellengesuch interessieren!

Ausgehend von einer erfolgreichen, zwölfjährigen beruflichen Tätigkeit als Bereichsleiter bei einer berufsständischen Selbstverwaltungskörperschaft, biete ich seit etlichen Jahren Unternehmensberatungsleistungen für [Mandanten](#) aus den Bereichen Dienstleistung und Verwaltung an.

Hierbei habe ich mich auf [Leistungen](#) spezialisiert, welche sich am besten mit dem Begriff "weiches Controlling" umschreiben lassen. Schwerpunktbereiche sind Strategie, Organisation, Öffentlichkeitsarbeit und operative Unterstützung auf der Fachebene wie, etwa in den Arbeitsfeldern Internet, Personalwesen, Recht.

- Ich habe mehrere Projektaufgaben erfolgreich abgeschlossen.
- Ebenso habe ich meine beruflichen Kompetenzen aber auch in langjährig in ehrenamtliche Engagements eingebracht, so zum Beispiel im Sport und bei Berufsverbänden.

Tätig werde ich (befristet) als sozialversicherungspflichtiger Angestellter. Darüber hinaus bin ich aber grundsätzlich auch an einer unbefristeten Festanstellung interessiert.

Meine **Bewerbungsmappe** kann ich Ihnen per E-Mail in wenigen Sekunden übermitteln und für ein **Vorstellungsgespräch** stehe ich Ihnen jederzeit sehr gerne zur Verfügung.

Ich freue mich darauf, Sie kennenzulernen!

Uwe Gerber
Controlling & Unternehmensberatung

14052 Berlin, Frankenallee 16
Telefon Festnetz 030 – 30 20 11 80
Telefon Handy 0170 – 602 21 65
eMail uwe.gerber@gerber-beratung.de
www.gerber-beratung.de
www.uwe-gerber.de



Uwe Gerber Controlling & Unternehmensberatung, Berlin

Controlling & Unternehmensberatung

Controlling ist ein dauernder Kreislauf von Planung, Steuerung und Kontrolle von Prozessen. Um Controlling wirkungsvoll einsetzen zu können, ist es erforderlich

- Ziele festzulegen,
- Pläne zur Zielerreichung auszuarbeiten,
- die erforderlichen Maßnahmen zur Zielerreichung zu steuern
- und deren Erfolg zu kontrollieren.
- Und dies als sich ständig wiederholenden Prozess.



Etwas funktioniert nicht richtig?

Nicht selten funktioniert dieser Prozess aber nicht richtig. Die Ursachen hierfür können vielfältig sein:

- Es wurde versäumt ein Ziel zu definieren, es wurde ungünstig formuliert oder es ging im Laufe der Zeit verloren.
- Ein Businessplan zur Zielerreichung wurde unter falschen Annahmen erstellt und nicht korrigiert.
- Nicht selten ist es auch der Fall, dass eine Einzelunternehmung gegründet wird und das Unternehmen erfreulicherweise expandiert. Es werden dann weitere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter eingestellt und die bisherige aktive Chefin oder der aktive Chef sieht sich irgendwann vor die Aufgabe gestellt, zunehmend Aufgaben delegieren zu müssen. Delegation bedeutet aber Abgabe von Kompetenz und Verantwortung. Wird dieser Prozess nicht sorgfältig geplant und umgesetzt, können Reibungsverluste auftreten. Kurzum: Es hakt!
- Es kann aber auch andere Gründe geben, warum es in den Ablaufprozessen "hakt":
- Etwa, weil versäumt wurde ein Organigramm zu erstellen und daraus dann eine detaillierte Organisationsablaufplanung zu entwickeln. Oder aber, weil sich – aus welchen Gründen auch immer – im Geschäftsgang "Blockierungspunkte" gebildet haben.
- Treten erst einmal dauerhaft Blockierungen auf, entwickeln sich dann daraus nicht selten weitere Probleme und häufig bildet sich schließlich ein so genannter "Teufelskreis".



In meiner Beratungstätigkeit habe ich oft die Erfahrung gemacht, dass in den betrieblichen Abläufen "Blockaden" und "Teufelskreise" auftreten. Meistens sind sie meinen Mandanten auch bereits "irgendwie" bewusst.



Uwe Gerber Controlling & Unternehmensberatung, Berlin

Was tun?

Derartige Widrigkeiten gilt es zu durchbrechen. Dabei gilt es zunächst die Ursachen zu ermitteln und dann Handlungsalternativen zu entwickeln. Schließlich gilt es eine Entscheidung zu treffen, welcher Weg künftig eingeschlagen werden soll. Hilfreich ist es bei der Entscheidungsfindung, sich auf die eigenen Ziele zu besinnen und die Unternehmung wieder in den Zielkorridor zurückzuführen. Eigentlich ganz einfach. Dennoch ist es oftmals ohne Unterstützung eines neutralen "Helfers" nicht möglich einen Ausgang aus derartigen Problemlagen zu finden. Mein erster Ratschlag daher:

- Versuchen Sie Ihr Problem zu ermitteln bzw. legen Sie Ihren Beratungsbedarf fest.

Möglicherweise können Sie so Ihr Problem sogar schon von selbst lösen. Falls nicht,

- so nehmen Sie bitte mit mir Kontakt auf.
- Dann helfe ich Ihnen bei der Problemlösung.

Aber auch, falls Sie nur das Gefühl haben, dass in Ihrer Unternehmung etwas nicht stimmt, Sie dieses Gefühl aber nicht genau bestimmen können (was nach meiner Erfahrungen gar nicht so selten vorkommt, jeder kennt Begriffe wie "Augenverschließen", "Betriebsblindheit" oder "Verdrängung"), oder es andere Gründe gibt, um bestehende Probleme nicht offen auszusprechen:

- Auch dann können Sie mit mir Kontakt aufnehmen.
- Dann helfe ich Ihnen bei der Problemerkennung
- und anschließend bei der Problemlösung.





Uwe Gerber Controlling & Unternehmensberatung, Berlin

Lösungen finden

Meine Einsatzgebiete betreffend fast alle betriebswirtschaftlichen Bereiche. Oft greifen die Aufgabenstellungen auch ineinander über. So bin ich auch nicht nur in der Problemlösung tätig, sondern leiste auch vielfältige Unterstützungen im operativen Bereich. Mein Leistungskatalog in Stichworten:

- **Strategie, Organisation, Öffentlichkeitsarbeit, Operative Unterstützung**
- Arbeitsablaufplanung
- Aufbauorganisation (Organigramme)
- Aufzeigen von Handlungsmöglichkeiten
- Coaching von Führungskräften und Mitarbeitern
- Due Diligence Prüfungen (Stärken, Schwächen, Risiken, Potentiale)
- Erstellung von Geschäftsplänen oder von Teilplänen, zum Beispiel:
- Erstellung von Liquiditätsplänen, Finanzplänen und Rentabilitätsberechnungen
- Ideengebung
- Imageberatung
- Informationsbeschaffung
- Interessenvertretung im Innen- und Außenverhältnis
- Koordination und Kontrolle von Fachspezialisten (Ingenieure, Rechtsanwälte, Makler etc.)
- Koordination von Geschäftsprozessen
- Korruptionsprävention
- Leit- und Zielbildung
- Mediendienste
- Öffentlichkeitsarbeit
- Personalauswahl
- Plausibilitätsprüfungen
- Problemlösungen
- Projektarbeit
- Pressedienste
- Recherche
- Redaktionsarbeit
- Stellenausschreibungen
- Stellenbeschreibungen
- Unterstützung bei der Klärung operativer Detailfragen auf Fachebene
- Vertragsgestaltung
- Webseitenerstellung
- Zielermittlung



Uwe Gerber Controlling & Unternehmensberatung, Berlin

Sie vermissen ein Leistungsangebot?

Nun, das ist kein Wunder. "Beratung" ist ein weites und komplexes Gebiet, so dass Spezialisierungen zweckmäßig und geboten sind. Beispielsweise halte ich mich gerne etwas zurück, wenn Werte in Zahlen beziffert werden sollen. So leiste ich keine Beratung in den Bereichen Finanzierung, Kosten- und Leistungsrechnung oder bei Insolvenz.

Kooperation & Teamarbeit

Allerdings bin ich gerne bereit, bei Notwendigkeit an einer interdisziplinären Beratungsleistung mitzuwirken und kann auf Mandantenwunsch auch Empfehlungen über die Hinzuziehung von weiteren Kolleginnen und Kollegen und anderen Fachspezialistinnen und Fachspezialisten aussprechen.

Darüber hinaus arbeite ich selbstverständlich auch gerne mit bewährten Partnerinnen und Partnern aus dem Umfeld meiner Mandanten zusammen, dies betrifft zum Beispiel regelmäßig auch die Zusammenarbeit mit Rechtsanwaltskanzleien.





Uwe Gerber Controlling & Unternehmensberatung, Berlin

Mandanten

Meine Beratungsangebote richten sich an Mandanten aus den Branchen Dienstleistung und Verwaltung, so zum Beispiel (A-Z):

- Freiberufler (Ärzte, Kanzleien etc.)
- Genossenschaften
- Gesellschaftspolitische Interessengruppen
- Haus- und Grundstücksverwaltungen
- Körperschaften
- Nichtstaatliche Organisationen
- Non-Profit Organisationen
- Politische Parteien
- Privatiers
- Privatpersonen mit geschäftsähnlichem Hintergrund
- Staatliche und halbstaatliche Einrichtungen
- Stiftungen
- Verbände
- Vereine
- Vermögensverwaltungen
- Verwaltungsträger



Ich bitte um Verständnis, dass ich für Unternehmen aus folgenden Branchen nicht tätig werden kann:

- Finanzdienstleistungen, Groß- und Einzelhandel, Industrie und Warenproduktion, Verkauf und Vertrieb.

Ansonsten habe ich die Erfahrung gemacht, dass "Beratung" auch immer ein wechselseitiges Lernen beinhaltet. Dies macht diesen Beruf spannend und neuen Aufgaben stehe ich insofern **immer** aufgeschlossen gegenüber.